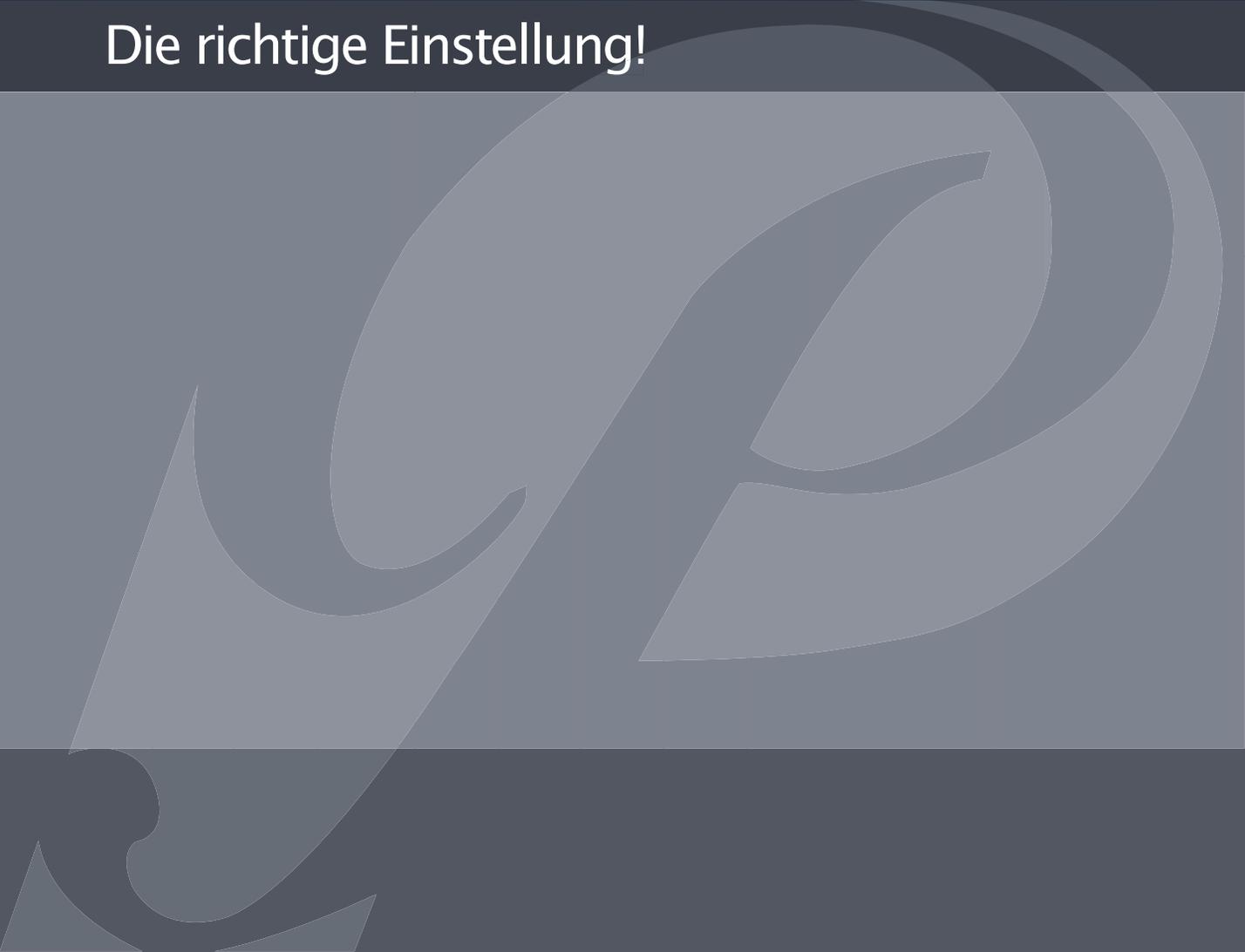




Die richtige Einstellung!





*Der Ball ist rund  
und das Spiel hat  
90 Minuten...*

... wusste schon Sepp Herberger, ehemaliger Trainer der Nationalelf, die Rahmenbedingungen beim Fußball kurz und knapp zu beschreiben. Doch die Bedingungen entscheiden – wie auch im wirtschaftlichen Wettbewerb – nicht über Erfolg oder Misserfolg. Es sind die Spieler, die ein Match gewinnen.

Um mit dem besten Team anzutreten, wünschen auch Sie Ihre „Mannschaftsangelegenheiten“ im Unternehmen effizient und kostengünstig zu regeln? Dabei natürlich schnell und mit Weitblick? Mit Personal

Management Services von PersonalPower wird Ihr Anspruch zum Programm!

Es spielt keine Rolle, ob Sie einzelne Posten mit der richtigen Person besetzen wollen oder umfangreiche Personalprojekte managen müssen – mit PersonalPower haben Sie den richtigen Partner zur Seite. Denn wir sind nicht nur Personalvermittler, nur Zeitarbeitspartner oder nur Out- und Newplacement-Manager. Unsere Stärke liegt in der intelligenten Verknüpfung einzelner Bausteine des Personalmanagements. Und natürlich in der Qualität unserer „Spieler“.

**PersonalPower – Die richtige Einstellung!**

## Personalberatung – für die richtige Strategie

Der richtige Mitarbeiter für eine Stelle ist oft schwer zu finden. Doch unsere Strategien für den Arbeitsmarkt sind kampferprobt, wir besetzen jede Position mit dem gewünschten Bewerber.

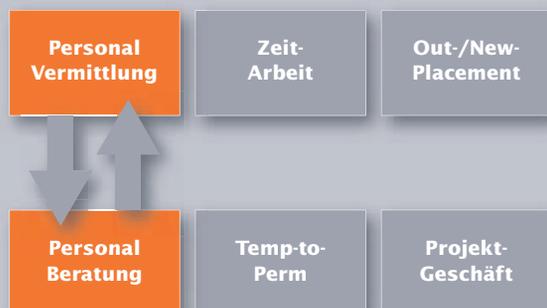
Vom exakten Stellenprofil bis zur Vorauswahl der besten Kandidaten bieten wir mittelständischen und großen Unternehmen alle Module moderner Personalberatung. Sie müssen sich nur noch zwischen den Besten entscheiden.

Unser Vorgehen wird individuell auf Ihre Ansprüche abgestimmt. Damit Sie Ihren Wunschkandidaten schnell finden. Zu einem fairen Preis.



## Personalvermittlung – mit der Topbesetzung an die Spitze

Wir bringen die Besten zusammen! Suchen Sie Fach- und Führungskräfte, haben wir die guten Kandidaten oft schon parat: Wir kennen die Bewerbungen der Top-Kräfte aus dem kaufmännischen, technischen sowie gewerblichen Bereich und haben auch schon Interviews mit ihnen geführt. So bekommen Sie den qualifizierten Kollegen auf direktem Weg – und ersparen sich das gesamte Bewerber-Handling. Auch die Kosten sind überschaubar. Und auf Wunsch übernehmen wir auch Candidate-Hunting oder Research.





## *Zeitarbeit – damit Sie nicht in der Unterzahl spielen*

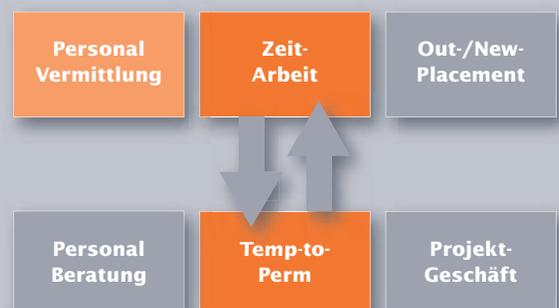
Mit zehn Kickern hat es eine Fußball-Mannschaft einfach schwerer als mit elf. Welcher Mannschafts-Coach freut sich da nicht, wenn er zeitlich befristet einen qualifizierten Stürmer gewinnen kann. Fußballer vermitteln wir zwar (noch) nicht, aber bei der Überlassung von bestens qualifiziertem Personal im kaufmännischen, technischen und gewerblichen Bereich spielen wir in der ersten Liga. Einerlei, ob Sie einen Facharbeiter benötigen oder einen Account Manager.

Auch für langfristige Aufgaben ist Zeitarbeit oft die richtige Wahl: Sie zahlen nur die reine Arbeitszeit – ohne weitere Folgekosten. Und um die Qualität unserer Mitarbeiter zu gewährleisten, betreuen wir sie – wie ein Bundestrainer – kontinuierlich und individuell. Das erklärt auch ihre hohe Leistungsbereitschaft und Motivation beim Einsatz in Ihrem Unternehmen.

## **Temp-to-perm – da kann der Stürmer zeigen, was in ihm steckt**

Wenn Sie eine Stelle fest besetzen wollen, bringen wir für Sie die Vorteile von Personalvermittlung und Zeitarbeit zusammen: Temp-to-perm<sup>1</sup> heißt das Zauberwort, das Ihre Risiken bei einer Festanstellung minimiert. Denn der Arbeitnehmer oder die Arbeitnehmerin kommt zunächst über Zeitarbeit zu Ihnen. Im Test ohne zeitliche Befristung sehen Sie unter Realbedingungen, ob sie zusammen passen. Und zeigt sich der Stürmer als Torjäger, können Sie beide einen festen Vertrag abschließen.

\* temporary to permanent – „von Zeitarbeit zu Festanstellung“



## Out- und Newplacement – Fallschirm statt Bauchlandung

Auch – und gerade – wenn sich Ihr Unternehmen von Mitarbeitern trennen muss (Outplacement), ist PersonalPower auf Ihrer Seite. Damit diese Mitarbeiter nicht hart landen, stellen wir den Fallschirm: Professionelles Out- und Newplacement vom Spezialisten. Denn nur beim langsamen Gleiten lässt sich die Richtung korrigieren – wir erkennen Defizite und können sie beheben, stärken Selbstbewusstsein und verbessern Chancen.

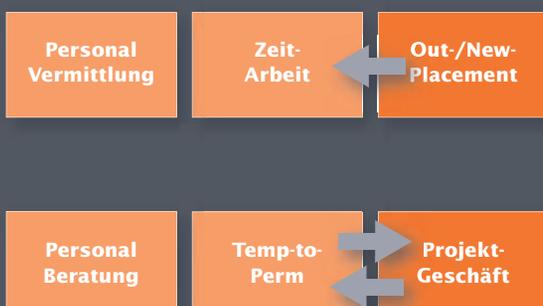
Für die weiche Landung – am besten gleich bei einem neuen Arbeitgeber – wird dieser ehemalige Kollege immer dankbar sein. Und die Belegschaft weiß, dass sie sich auf Sie, auch wenn es Ernst wird, verlassen kann. Sie bleibt gegenüber dem Unternehmen auch in einer Krise loyal.

Ob Sie sich von einem Mitarbeiter oder einer ganzen Gruppe trennen müssen – unser Ziel ist stets das gleiche: Wir wollen diese Mitarbeiter möglichst umgehend in eine neue Stellung vermitteln (Newplacement). Dies bedeutet auch für Sie geldwerten Vorteil: Die Laufzeit von Arbeitsverträgen lässt sich durch erfolgreiche Vermittlung verkürzen, die Abfindungssummen werden geringer.



## Projektgeschäft – Spielen für eine Saison

Benötigen Sie kurzfristig und befristet Personal, um einzelne Projekte abzuwickeln, managen wir dies für Sie. Mit allen personellen Maßnahmen. Selbstverständlich verfügen alle Mitarbeiter über die notwendige Fachkompetenz und Qualifikation. Große Projekte wickeln wir auch eigenverantwortlich und ergebnisorientiert ab – bis hin zur Auslagerung ganzer Abteilungen.



## Personal Management Services – Unmögliches möglich machen

Sie müssen langfristig planen, sich aber immer kurzfristig dem Markt anpassen. Der Mitarbeiterstamm ist dabei die am wenigsten flexible Größe im Unternehmen. Um Ihnen hier mehr Spielraum zu geben, hat PersonalPower sich darauf spezialisiert, die einzelnen Bausteine des Personalmanagements – Personalvermittlung, Personalberatung, Zeitarbeit, Temp-to-perm,

Out-/Newplacement und Projektmanagement – intelligent zu kombinieren. Das Ergebnis ist Personal Management Services, mit dem wir (fast) alles möglich machen.

Mit diesem Instrument entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen außergewöhnliche Lösungen für außergewöhnliche Aufgabenstellungen. Abseits festgefahrener Standards von der Stange managen wir Personal so, dass Sie Ihre Flexibilität deutlich erhöhen können – und die Kosten senken.



## *Eine Mannschaft ist immer so gut wie Ihre Spieler...*

Um Ihnen die besten Lösungen präsentieren zu können, brauchen wir die Besten – und bekommen sie auch: Eingebettet in ein hochkarätiges Kooperations-Netzwerk hören wir auf dem Arbeitsmarkt das Gras wachsen und finden so Top-Fach- und Führungskräfte.

Unternehmenskultur wird bei uns gelebt: Damit unsere Mitarbeiter auch bei Ihnen zu Höchstformen auflaufen, nutzen wir ein differenziertes System, mit dem wir sie kontinuierlich und intensiv betreuen. Damit sie sich bei Ihnen von der besten Seite zeigen können.



## **... und die Liga so gut wie die Mannschaften**

Deshalb arbeiten wir in unserer Liga mit den besten Kooperationspartnern – und wenn es einmal nötig ist, stellen wir für Sie daraus auch eine spezielle Mannschaft zusammen.

# **PersonalPower – Die richtige Einstellung!**

- Personalberatung und -vermittlung
- Temp-to-Perm
- Zeitarbeit
- Individuelles Outplacement
- Projektgeschäft

[www.personalpower.de](http://www.personalpower.de)

Die richtige Einstellung!

**PersonalPower**

Dienstleistungs GmbH & Co. KG

Ludwigsplatz 6

64283 Darmstadt

Telefon (0 61 51) 6 04 07-0

Fax (0 61 51) 6 04 07-77

[www.personalpower.de](http://www.personalpower.de)

[info@personalpower.de](mailto:info@personalpower.de)